

CAI
- N26

NEWS RELEASE

98-53

Pilot Project to Help Canadian Employers Attract Highly Skilled Temporary Workers

OTTAWA - September 30, 1998 - Lucienne Robillard, Minister of Citizenship and Immigration, Pierre S. Pettigrew, Minister of Human Resources Development, and John Manley, Minister of Industry, today announced a pilot project that will help Canada gain a competitive advantage in attracting highly skilled foreign workers for temporary assignments.

Under this pilot project, spouses accompanying temporary foreign workers coming to Canada for jobs in certain high-skill occupations in key high-growth sectors of the economy will be permitted to work if they wish.

This national pilot project will be open to foreign workers in high-skill occupations who are admitted to Canada for at least six months.

The ministers emphasized that the federal government recognizes the reality of the modern two-career family and they want labour market and immigration policy to reflect this reality. Canada will be a more attractive place to work for highly skilled workers and senior executives from other countries. In addition, the removal of the existing impediment to the recruitment of skilled workers will constitute one more step in the government's effort to make Canada a strong destination for foreign investment.

"This pilot project will help Canada attract people who can help fuel the economic growth we need to create jobs for Canadians," said Minister Robillard. "People with advanced skills in information technology, engineering and management are in demand around the world. If they know that Canada welcomes their spouses too, they may be more receptive to Canadian employers' efforts to recruit them."

The decision to launch this pilot project followed several recommendations. In its report entitled *Not Just Numbers*, commissioned by Minister Robillard and released this past January, the Legislative Review Advisory Group noted that it had "often heard that Canada should review its restrictive position on work rights for the spouses of foreign workers to make it easier for employers to attract workers with much-needed skills." The value to employers of enabling spouses of temporary workers to seek employment was noted by the Groupe de travail sur la relance de Montréal in 1996.

"We have listened to many of Canada's leading employers and we have worked closely with other government departments to make this pilot possible," Minister Pettigrew stated. "We continue to take innovative steps to give Canada the strongest labour market possible. It is part of our commitment to a responsive and flexible federal system."

Minister Manley noted that "employers around the world are searching for workers with the skills necessary to succeed in a knowledge-based economy. This initiative will make Canada a more attractive choice for highly trained individuals, and for companies who wish to invest and create jobs in a dynamic and competitive business environment."



The one-year pilot is slated to begin on October 15, 1998. Citizenship and Immigration Canada, Human Resources Development Canada and Industry Canada will participate in the evaluation of the pilot's ability to attract key personnel and its impact on the Canadian labour market.

- 30 -

For information:

Eric Tetrault
Press Secretary
Office of the Minister
Department of Citizenship and Immigration
(613) 954-1064

Anna Kapiniari
Press Secretary
Office of the Minister
Department of Human Resources Development
(819) 953-2353

Jennifer Sloan
Press Secretary
Office of the Minister
Department of Industry
(613) 995-9001

Anne Alcorn
Media Relations
Communications Branch
Department of Citizenship and Immigration
(613) 941-7040

Visit our Internet sites:

CIC: <http://cicnet.ci.gc.ca>

HRDC: <http://www.hrdc-drhc.gc.ca>

BACKGROUNDER

PILOT PROJECT TO ISSUE EMPLOYMENT AUTHORIZATIONS TO SPOUSES OF HIGHLY SKILLED TEMPORARY WORKERS

The Pilot Project

A national pilot project for the spouses of temporary foreign workers will be launched on October 15, 1998. Under this pilot project, the spouses of workers coming to Canada for jobs in certain high skill occupations in key high growth sectors of the economy will be able to work here more easily and have to undergo fewer administrative processes. The pilot will enable the spouses of certain key foreign workers to accept employment through a facilitated validation process.

This pilot project will assess the extent to which it improves the ability of Canadian employers to attract key personnel and its impact on the Canadian labour market.

The pilot will be open to the spouses of foreign workers in the two highly skilled occupational categories described in the National Occupational Classification System and who hold employment authorizations valid for at least six months. The workers must also be filling highly skilled jobs that normally require a university degree as defined in the National Occupational Classification System (a classification system used by governments and researchers to characterize occupations in Canada). The pilot will cover key occupations that have been identified as being of strategic importance to economic activity. This approach is in keeping with the focus on targeted growth sectors described in the government of Canada's most recent Speech from the Throne. It has also been identified by the province of Quebec as an important tool in its efforts to address the unique economic challenges of that province and of the greater Montreal area in particular.

How the Pilot Will Work

Citizenship and Immigration Canada (CIC) issues temporary employment authorizations for foreign workers to permit them to work in Canada. Authorizations are normally issued following a labour market assessment by Human Resources Development Canada certifying that no Canadians are available to fill the jobs. They are also issued to accommodate international agreements where reciprocal opportunities exist for Canadians or where significant employment benefits to Canada will result. Currently, there is no automatic right to work extended to the spouse of a foreign worker, although spouses can apply and will be authorized if they qualify in their own right.

spouses of "strategic workers" needed by high technology sectors. The other pilot will be national in scope. It will be open to foreign workers who are in Canada for at least six months who are in the two highly-skilled occupational levels as assessed by the National Occupational Classification.

The Scale of the Pilot

In 1997, Citizenship and Immigration Canada issued 170,000 employment authorizations for periods of more than six months. Of those, 17,000 were in occupations that would have been eligible for the pilot projects. However, only 7,600 of those people were accompanied to Canada by their spouses.

Monitoring and Evaluation

Monitoring efforts will determine how successful the pilot projects are in attracting skilled workers for temporary assignments in Canada. The impact of the pilots on the Canadian labour market will also be tracked and assessed.

postes de cadres. Il recommandait que les conjoints de « travailleurs stratégiques » soient autorisés à travailler sans restriction pendant le séjour de la famille à Montréal. Plus récemment, dans son rapport de janvier 1998 intitulé *Au-delà des chiffres*, le Groupe consultatif sur la révision de la législation soulignait que « à cause de cette restriction désuète et contre-productive, les entreprises canadiennes ont souvent du mal à recruter le personnel étranger hautement qualifié dont elles ont besoin ». Le Groupe recommandait que « la loi et les règlements sur l'immigration et la citoyenneté [autorisent] les membres de la famille des travailleurs étrangers à travailler au Canada ».

Portée du projet pilote

En 1997, Citoyenneté et Immigration Canada a délivré quelque 170 000 autorisations d'emploi à des travailleurs étrangers et, de ce nombre, seulement 10 000 l'ont été à des individus qui auraient été admissibles au projet pilote.

Suivi et évaluation

Des mesures de suivi et d'évaluation permettront de déterminer dans quelle mesure le projet pilote réussira à attirer des travailleurs qualifiés pour des affectations temporaires au Canada. L'incidence du projet pilote sur le marché du travail canadien sera aussi suivie et évaluée.

DOCUMENT D'INFORMATION

PROJET PILOTE AFIN D'OBTENIR DES AUTORISATIONS D'EMPLOI AUX CONJOINTS DE TRAVAILLEURS TEMPORAIRES HAUTEMENT SPÉCIALISÉS

Projet pilote

Un projet pilote d'envergure nationale destiné aux conjoints de travailleurs temporaires étrangers sera lancé le 15 octobre 1998. Dans le cadre de ce projet, les conjoints de travailleurs qui viennent au Canada pour occuper des postes dans des professions hautement spécialisées dans des secteurs économiques en forte croissance pourront travailler au Canada avec plus de facilité et en se soumettant à moins de formalités administratives. Le projet pilote permettra aux conjoints de certains travailleurs étrangers occupant des emplois cruciaux d'accepter un emploi grâce à un processus de validation simplifié.

Ce projet pilote permettra d'évaluer dans quelle mesure il améliore la capacité des employeurs canadiens à attirer du personnel clé et son incidence sur le marché du travail canadien.

Le projet s'adressera aux conjoints de travailleurs étrangers visés par les deux catégories de professions hautement spécialisées définies dans la Classification nationale des professions et qui ont obtenu une autorisation d'emploi valide pour au moins six mois. Ces travailleurs doivent occuper des emplois hautement spécialisés qui exigent normalement un diplôme universitaire, selon la définition de la Classification nationale des professions (système de classification utilisé par les gouvernements et les chercheurs pour définir les professions au Canada). Le projet pilote visera des professions clés, désignées comme ayant une importance stratégique pour l'activité économique. Ce projet s'inscrit dans l'orientation du gouvernement du Canada visant à cibler les secteurs de croissance précisés dans le dernier discours du Trône. La province de Québec a également reconnu que ce projet contribuerait de façon importante à ses efforts pour relever les défis économiques propres à la province, notamment dans la région de Montréal.

Modalités du système

Citoyenneté et Immigration Canada (CIC) délivre des autorisations d'emploi temporaires aux travailleurs étrangers pour leur permettre de travailler au Canada. Les autorisations sont généralement octroyées après une évaluation du marché du travail effectuée par Développement des ressources humaines Canada attestant qu'aucun Canadien n'est disponible pour occuper l'emploi. Des autorisations d'emploi sont aussi délivrées dans le cadre d'accords internationaux prévoyant des possibilités réciproques pour les Canadiens ou lorsque le Canada en retirera d'importants avantages sur le plan de l'emploi. Actuellement, le droit de travailler n'est pas automatiquement accordé au conjoint d'un travailleur étranger, mais le conjoint peut présenter une demande et être autorisé à travailler s'il réunit, lui-même, les conditions voulues.

Cette question fait l'objet d'un débat depuis déjà un certain temps; les employeurs ont cherché à obtenir des modalités plus souples pour les conjoints des travailleurs hautement qualifiés. Ainsi, en 1996, le Groupe de travail sur la relance de Montréal a déterminé que cette pratique était un obstacle à la venue à Montréal de chercheurs hautement qualifiés et de gens d'affaires dans des

« Les employeurs de partout dans le monde, a souligné pour sa part M. Manley, sont à la recherche de travailleurs ayant les compétences nécessaires pour réussir dans une économie fondée sur le savoir. Cette initiative fera du Canada une destination plus attrayante pour les spécialistes très bien formés et pour les entreprises qui veulent investir et créer des emplois dans un contexte commercial dynamique et concurrentiel. »

Ce projet pilote d'une durée d'un an devrait débiter le 15 octobre 1998. Citoyenneté et Immigration Canada, Développement des ressources humaines Canada et Industrie Canada évalueront la capacité du projet pilote d'attirer du personnel clé et son incidence sur le marché du travail canadien.

- 30 -

Renseignements :

Eric Tetrault
Secrétaire de presse
Cabinet de la Ministre
Ministère de la Citoyenneté et de l'Immigration
(613) 954-1064

Jennifer Sloan
Secrétaire de presse
Cabinet du Ministre
Ministère de l'Industrie
(613) 995-9001

Anna Kapiniari
Secrétaire de presse
Cabinet du Ministre
Ministère du Développement des ressources humaines
(819) 953-2860

Anne Alcorn
Relations avec les médias
Direction générale des communications
Ministère de la Citoyenneté et de l'Immigration
(613) 941-7040

Nous sommes également sur Internet

CIC : <http://cicnet.ci.gc.ca>
DRHC <http://www.hrdc-drhc.gc.ca>

Projet pilote afin d'aider les employeurs canadiens à attirer des travailleurs temporaires hautement spécialisés

OTTAWA, le 30 septembre 1998 - M^{me} Lucienne Robillard, ministre de la Citoyenneté et de l'Immigration, M. Pierre S. Pettigrew, ministre du Développement des ressources humaines, et M. John Manley, ministre de l'Industrie, ont annoncé aujourd'hui le lancement d'un projet pilote qui aidera le Canada à avoir un avantage concurrentiel dans le recrutement de travailleurs étrangers hautement qualifiés en vue d'affectations temporaires. Dans le cadre de ce projet pilote, les conjoints qui accompagneront des travailleurs temporaires étrangers venant au Canada pour exercer des emplois dans des professions hautement spécialisées dans des secteurs clés à forte croissance seront autorisés à travailler s'ils en font la demande.

Le projet pilote, d'envergure nationale, s'adresse aux travailleurs étrangers exerçant des professions hautement spécialisées qui seront admis au Canada pour au moins six mois. Les ministres ont tenu à souligner que le gouvernement fédéral reconnaît que, dans nombre de familles modernes, les deux conjoints exercent une profession, et ils veulent que la politique d'emploi et d'immigration tienne compte de cette réalité. Le Canada deviendra plus attrayant sur le plan de l'emploi pour les travailleurs hautement qualifiés et les cadres supérieurs d'autres pays. En outre, la suppression des obstacles actuels au recrutement de travailleurs qualifiés viendra s'ajouter aux efforts du gouvernement pour faire du Canada un lieu de choix pour les investissements étrangers.

« Ce projet pilote aidera le Canada à attirer des travailleurs qui peuvent stimuler la croissance économique suffisamment pour créer des emplois pour les Canadiens, a indiqué M^{me} Robillard. Les personnes qui ont des compétences de pointe en technologie de l'information, en ingénierie et en gestion sont en demande partout dans le monde. Si elles savent que le Canada accueille aussi leur conjoint, elles pourront peut-être répondre plus favorablement aux mesures de recrutement des employeurs canadiens. »

La décision de lancer ce projet pilote fait suite à plusieurs recommandations. Dans son rapport intitulé *Au-delà des chiffres*, commandé par M^{me} Robillard et publié en janvier dernier, le Groupe consultatif sur la révision de la législation notait ce qui suit : « Maints intervenants nous ont suggéré de revoir la restriction du droit de travail des conjoints de travailleurs étrangers pour faciliter leur recrutement ». En 1996, le Groupe de travail sur la relance de Montréal soulignait l'avantage qu'auraient les employeurs à autoriser les conjoints des travailleurs temporaires à chercher du travail.

« Nous avons tenu compte de l'avis de nombreux grands employeurs canadiens et nous avons travaillé en étroite collaboration avec d'autres ministères pour rendre ce projet pilote possible, a déclaré le ministre Pettigrew. Nous continuons à adopter des mesures novatrices pour que le Canada dispose du marché du travail le plus vigoureux possible. Cela fait partie de notre engagement à l'égard d'un fédéralisme souple et adapté. »